

## 中共天水市麦积区委组织部 2024 年度人才工作专项资金项目绩效评价报告

### 一、项目基本情况

<b>基本情况</b>	项目名称	2024 年度人才工作专项资金项目		
	评价年度	2024 年度	评价类型	项目支出
	委托评价单位	天水市麦积区 财政局	评价机构名称	甘肃国通会计师事务所 所（普通合伙）
	评价对象名称	中共天水市麦积区委组织部		
<b>实施目的</b>	通过本次绩效评价工作，进一步提高中共天水市麦积区委组织部 2024 年度人才工作专项资金项目资金的使用效益，规范资金管理使用以及完善内控机制；同时，第三方将协助项目单位及时总结经验，发现问题且分析导致问题产生的原因，并提出针对性措施，不断提升财政资金科学化、精准化管理水平，提高单位行政效能和用财水平。			
<b>资金情况 (万元)</b>	预算安排资金	200	实际到位资金	200
	其中：中央财政		其中：中央财政	
	省级财政		省级财政	
	实际支出资金	7.02	结转结余资金	192.98
	预算执行率	3.51%		

### 二、项目绩效目标

<b>年度绩效目标</b>	1.计划引进急需和紧缺高层次人才 60 人以上。 2.计划柔性引进高层次人才 5 人以上。 3.专项资金规范使用。
---------------	---

### 三、评价基本情况

<b>评价范围</b>	2024 年度人才工作专项资金项目 200 万元。
<b>评价依据</b>	1.《中华人民共和国预算法》； 2.《关于全面实施预算绩效管理的意见》； 3.财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）； 4.财政部《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53 号）； 5.甘肃省财政厅《甘肃省省级财政专项资金管理办法》（甘财办〔2014〕22 号）； 6.财政部《关于规范绩效评价结果等级划分标准的通知》（财预便〔2017〕44 号）； 7.中国注册会计师协会《会计师事务所财政支出绩效评价业务指引》（会协〔2016〕10 号）； 8.《天水市人民政府关于进一步全面推进预算绩效管理的意

见》（天政发〔2018〕120号）。

9.其他涉及专项资金及项目的相关依据单位自评材料。涉及专项资金及项目的相关依据、单位自评材料；项目管理，包括上级相关文件、实施方案、政府采购资料、合同管理、验收资料等；财务管理，包括资金的申请、下达通知、会计凭证、支付凭证等。

**评价办法**

1.成本效益法。通过将一定时期内的支出所产生的效益与付出的成本进行对比分析，从而评价项目绩效。

2.比较法。通过对绩效目标与实施效果、历史与当期情况、不同部门和地区同类支出的比较，综合分析绩效目标实现程度。

3.因素分析法。通过综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外因素，评价绩效目标实现程度；通过列举所有影响成本与收益的因素，进行全面、综合的分析，从而得出评价结果。

4.询问查证法。通过与评价客体直接或间接沟通，以口头、书面、座谈等方式了解有关情况，从而形成评价结论。

5.公众评判法。通过设计社会调查问卷，实际入户调查，查看实际情况与问卷调查相结合，设置目标群体满意度或公众满意度指标来评价绩效效果。

#### 四、评价结论和绩效分析

<b>综合评价结论</b>	<b>评价得分</b>	86.42分		<b>评价等级</b>		良
<b>绩效分析</b>	<b>指标</b>	<b>决策</b>	<b>过程</b>	<b>产出</b>	<b>效益</b>	<b>合计</b>
	<b>得分率</b>	88.89%	76.34%	100%	68.30%	<b>86.42%</b>

#### 五、存在问题

- 1.绩效目标设置不够合理。
- 2.绩效自评工作不够规范。
- 3.项目资金预算执行率不高。

#### 六、有关意见建议

- 1.加强项目绩效管理，提高绩效管理水平。
- 2.加强项目资金管理，确保专项资金发挥实效。

#### 七、其他需要说明的事项



主评人	杨超 注册会计师
-----	----------

### 八、评价指标体系

一级指标	二级指标
决策（18分）	1.项目立项（8分）
	2.绩效目标（6分）
	3.资金投入（4分）
过程（29分）	1.资金管理（14分）
	2.组织实施（15分）
产出（38分）	1.产出数量（20分）
	2.产出质量（6分）
	3.产出时效（6分）
	4.产出成本（6分）
效益（15分）	1.社会效益（6分）
	2.可持续性（3分）
	3.满意度（6分）